

CONSORZIO DI BONIFICA INTERNO
“BACINO ATERNO E SAGITTARIO”
Via Trieste n° 63 - Pratola Peligna – (AQ)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

Deliberazione n. 29 del 7 novembre 2019

Oggetto:Attivazione procedura per l'assunzione a tempo e indeterminato di numero due unità addetti all'attività di manutenzione ordinaria e straordinaria delle opere pubbliche di bonifica e gestione irrigazione.

L'anno duemiladiciannove alle ore 16,00 del giorno sette del mese di novembre presso la sede del Consorzio, il Presidente Salvatore Ezio Zavarella, assistito dal Direttore del Consorzio Giuseppe Scullo;

VISTA la deliberazione della Deputazione Amministrativa n.40 del 13.02.2019 con la quale è stata stabilito di attivare la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato di numero due unità addetti all'attività di manutenzione ordinaria e straordinaria delle opere pubbliche di bonifica.

Con la stessa delibera si autorizzava il Presidente del Consorzio a definire ed approvare l'avviso, nominare la relativa Commissione ed a porre in essere ogni ulteriore atto connesso all'espletamento della procedura da attivare per il personale in possesso dei requisiti di cui al citato art. 39 del CCNL di riferimento, in conformità con quanto disposto dalla vigente normativa, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero due unità con mansioni di addetto ai lavori di manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti consorziali, classificati nelle aree e profili professionali di cui all'art. 2 del vigente CCNL 24.07.2017 per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario, di cui una unità da inquadrare nell'Area D parametro 116 e una unità da inquadrare nell'Area D parametro 107;

VISTO che tutto il personale in possesso dei requisiti di cui all'art.39 del vigente CCNL ha già comunicato la propria volontà di usufruire del diritto di precedenza nell'assunzione;

ATTESO che si ritiene superata l'esigenza di procedere alla pubblicazione dell'avviso di cui alla suddetta delibera n.40/2019;

RITENUTO di procedere alla valutazione dei lavoratori con rapporto a tempo determinato e/o stagionali che hanno comunicato la propria volontà di usufruire del diritto di precedenza all'assunzione e



di provvedere a nominare la Commissione per la valutazione dei requisiti del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge,

RITENUTA l'urgenza di adottare il presente provvedimento;

CON i poteri di cui all'art. 31 lett. k) dello statuto;

DELIBERA

Per quanto nelle premesse

1. Di procedere alla valutazione dei lavoratori con rapporto a tempo determinato e/o stagionali che hanno comunicato la propria volontà di usufruire del diritto di precedenza all'assunzione per l'anno 2019 secondo i seguenti criteri di valutazione ai sensi dell' art. 39 del CCNL vigente:

- valutazione del lavoro svolto, compiuta dall'Amministrazione sentito il parere del Direttore dell'Area nell'ambito della quale hanno lavorato;
- assenza di provvedimenti disciplinari;
- assiduità al lavoro (a tali effetti non vanno considerate le assenze per donazioni di sangue, la malattia o l'infortunio per causa di servizio, ricoveri ospedalieri, i permessi per motivi sindacali e per lo svolgimento delle funzioni pubbliche elettive di cui all'art.9 del CCNL vigente);
- periodo effettivo di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio precedente all'assunzione a tempo indeterminato;
- carichi di famiglia.

A ciascuno degli elementi di valutazione sopra indicati è attribuito un punteggio massimo di 20 punti, per un punteggio complessivo massimo di 100 punti, determinati secondo il prospetto più sotto riportato.

Sulla base dei predetti criteri e della corrispondente attribuzione dei punti previsti, viene formata la graduatoria dei dipendenti secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dagli stessi.

Ai fini dell'idoneità, occorre conseguire almeno il 60 per cento dei punti complessivi.

A parità di punteggio, costituiscono titolo di precedenza nell'ordine: l'anzianità di servizio, l'età.

Per la formulazione della graduatoria sono individuati, per tutti i profili professionali, i seguenti punteggi:



Elementi di valutazione		Punteggio
1	valutazione del lavoro svolto	0 - 20
2	assenza di provvedimenti disciplinari;	0 - 20
3	assiduità al lavoro	0 - 20
4	periodo effettivo di lavoro svolto alle dipendenze del Consorzio precedente all'assunzione a tempo indeterminato;	0 - 20
5	carichi di famiglia	0 - 20
Totali		0 - 100

Per l'attribuzione dei punteggi relativi ai diversi criteri di valutazione si procede secondo le seguenti indicazioni:

a. Valutazione del lavoro svolto:

E' prevista l'assegnazione di un punteggio che va da un minimo di 0 ad un massimo di 20. La valutazione sarà effettuata dal Direttore del Consorzio, di concerto con il Responsabile dell'Area Tecnica e sentito il responsabile del servizio manutenzione ed irrigazione, per ciascun operaio avventizio, tenendo conto dell'attività eseguita presso il Consorzio, dell'attitudine specifica allo svolgimento delle mansioni previste per la specifica qualifica, oltre che dell'idoneità del candidato rispetto alla località dove dovranno essere svolte le specifiche mansioni.

b. Assenza di provvedimenti disciplinari:

E' prevista l'assegnazione di un punteggio che va da un minimo di 0 ad un massimo di 20. Eventuali provvedimenti disciplinari inflitti nei cinque anni precedenti la valutazione incideranno in deduzione dal punteggio come segue:

- per ogni censura scritta = meno 5 punti
- per ogni sospensione dal servizio = meno 10 punti.

c. Assiduità al lavoro:

E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 calcolato in base ai giorni di assenza ed alle giornate lavorative effettuate negli ultimi cinque anni (2014/2018) con una penalizzazione pari a meno 0,5 per ogni punto percentuale di assenza (con arrotondamento all'unità per difetto)

d. Periodo effettivo di lavoro:

E' prevista l'assegnazione di un punteggio, considerando gli ultimi 20 anni (1999-2018) e attribuendo max 20 punti con le seguenti modalità

- per gli anni con giornate lavorate \geq a 200gg = 2 punti
- per gli anni con giornate lavorate \geq a 190 > 200gg = 1,5 punti
- per gli anni con giornate lavorate < a 190gg = 1 punto riproporzionato in funzione delle giornate.

e. Carichi di famiglia:

E' prevista l'assegnazione di 1 punto, fino ad un massimo di 20 per ciascun familiare a carico del lavoratore, risultante dai cedolini paga dell'ultima mensilità corrisposta.

Tutti i requisiti richiesti per il profilo/figura professionale relativi alla presente selezione sono obbligatori e devono essere posseduti, pena esclusione, alla data della valutazione dei criteri suddetti.

2. Di nominare la Commissione per la valutazione di tali requisiti, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, composta come segue:

- dott. Giuseppe Sciullo -Presidente -Direttore del Consorzio;

- geom. Antonio Giustino - Componente - Responsabile dell'Area Tecnica

- avv. Luisa Taglieri - Componente- Segretario di commissione

All'esito delle attività la Commissione dovrà predisporre una graduatoria di merito che dovrà trasmettere alla Deputazione Amministrativa per i provvedimenti di competenza.

3. Di sottoporre la presente deliberazione a ratifica della Deputazione Amministrativa ai sensi dell'art. 31 lett. K) del vigente statuto consortile.

4. Di dichiarare la presente deliberazione urgente ai sensi dell'art. 47 del vigente statuto consortile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Sciullo

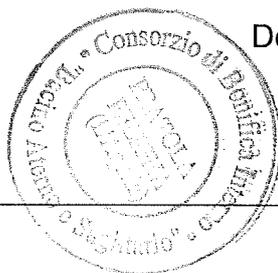
IL PRESIDENTE
Salvatore Ezio Zavarella



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo consorziale il 08.11.2019 a norma dell'art. 47 dello statuto consorziale e che contro di essa non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Pratola Peligna, li 11.09.2019.



IL DIRETTORE
Dott. Giuseppe Sciullo