

Delibera Commissariale n. 15 del 16.03.2022: Valutazione sulla adeguatezza dell'organico - Programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato anno 2023.

IL COMMISSARIO REGIONALE

PREMESSO CHE

- l'impiegata addetta al settore contabilità e bilancio ha presentato le proprie dimissioni per raggiungimento dei requisiti per l'accesso alla pensione anticipata;
- l'operaio addetto alla gestione del sub-comprensorio Valle Tirino nel mese di luglio 2023 maturerà i requisiti per la pensione di vecchiaia;

CONSIDERATO CHE

- per poter garantire lo svolgimento delle ordinarie attività consortili si rende necessario rimpiazzare le posizioni organizzative e profili professionali venutesi a scoprire a seguito del pensionamento dei predetti lavoratori;
- il mancato adeguamento dell'organico renderebbe impossibile lo svolgimento delle ordinarie attività consortili in considerazione che in organico non sono presenti risorse per la sostituzione dei citati lavoratori;
- il sub-comprensorio Valle Tirino dal mese di agosto 2023 resterebbe senza presidio in considerazione della cessazione dell'attività lavorativa dell'unico addetto;
- conformemente a quanto previsto per gli Enti Locali di cui al D. Lgs 165/2001, questa Amministrazione consortile ha ritenuto doveroso oltreché necessario avviare l'iter amministrativo per la programmazione delle assunzioni di personale 2023;
- il rimpiazzo del personale posto in quiescenza permetterà comunque di conseguire un risparmio del 35% rispetto al costo dei lavoratori cessati, in relazione al maggior costo degli stessi derivanti dagli scatti di anzianità e dall'applicazione di tabelle retributive antecedenti il 15/07/2000;
- i nuovi contratti di lavoro saranno attivati compatibilmente con la copertura finanziaria disponibile e in relazione agli obiettivi gestionali da conseguire.

ATTESO CHE

- la programmazione delle assunzioni deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;
- la programmazione delle assunzioni di personale è altresì correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 26 del vigente Statuto consortile, ragione per la quale è da riferirsi esclusivamente alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e non ai contratti a termine che non sono programmabili;
- prima di porre in essere procedure di selezione saranno presi in esame:
 - a) richieste di mobilità presentate da dipendenti dei Consorzi di Bonifica della Regione Abruzzo ai sensi della lettera d) comma 1 dell'art. 20 della L.R. 20 dicembre 2019, n. 45;

- b) diritti di precedenza derivanti dall'applicazione dell'art. 39 del vigente CCNL;
- c) promozioni e assegnazioni a mansioni superiori disposte per merito comparativo secondo la disciplina dell'art. 41 del vigente CCNL, in tal caso la selezione riguarderà le posizioni rimaste scoperte a seguito delle promozioni;

VISTI

- l'art. 4 co. 1 della Legge Regionale 16 luglio 2013, n. 19 *"Modifiche e integrazioni alla legge regionale 7 giugno 1996, n. 36 (Adeguamento funzionale, riordino e norme per il risanamento dei Consorzi di Bonifica) e altre disposizioni normative"*
- la Legge Regionale 20 dicembre 2019, n. 45 *"Nuove disposizioni in materia di Consorzi di Bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della Legge Regionale 10 marzo 1983, n.11 (Normativa in materia di bonifica)"*;
- la Legge Regionale 16 luglio 2013, n. 19, e, in particolare l'art. 4 concernente l'obbligo di adottare procedure di evidenza pubblica per il reclutamento del personale;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario sottoscritto da SNEBI e FLAI-CGIL, FAI-CISL EFILBI-UIL;
- il P.O.V. approvato con Delibera Commissariale n. 175 del 21.12.2001;

RILEVATO che il Commissario Regionale si è insediato in data 29.09.2020 come da relativo verbale allegato alla delibera commissariale n. 83 del 30.09.2020;

ATTESO che per effetto del predetto D.P.G.R. n. 69/2020:

- il Commissario Regionale ha assunto la legale rappresentanza del Consorzio e svolge le funzioni amministrative indispensabili per l'attuazione della legislazione regionale in materia di "Adeguamento e riordino dei Consorzi di bonifica", nonché per la temporanea gestione dell'Ente;
- il Comitato Esecutivo, ossia il Presidente del Consorzio, il Vice-Presidente e gli altri membri eletti, sono cessati dalle loro funzioni;

per le motivazioni di cui alle premesse che sono parte integrante e sostanziale del presente atto,

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto e qui si intendono integralmente riassunte;
2. di approvare il programma di assunzioni a tempo indeterminato per l'esercizio 2023 per le posizioni organizzative e profili professionali di seguito specificati:
 - 1) n. 1 impiegato amministrativo addetto alla contabilità e bilancio
 - 2) n. 1 operaio addetto alla manutenzione e gestione impianti irrigazione
3. di dare atto che la presente proposta non comporta un aumento dell'organico di ruolo prevedendo esclusivamente il rimpiazzo delle posizioni di lavoro venutesi a scoprire a seguito delle dimissioni per raggiungimento dei requisiti per la pensione;
4. di trasmettere il presente programma di assunzioni del personale al Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo per i conseguenti adempimenti previsti dall'art. 15 della L.R. 20 dicembre 2019, n. 45;

5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi del comma 32 dell'art. 50 del vigente Statuto;
6. di procedere alla pubblicazione, sull'apposita sezione web del sito consortile – sezione Amministrazione Trasparente - ed assolvere a tutti gli atti consequenziali sia in ordine agli obblighi di pubblicità e trasparenza amministrativa di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i oltre che tutti per gli atti conseguenti il provvedimento.

Avverso il presente provvedimento gli interessati possono proporre opposizione dinanzi all'organo che le ha emanate, entro i termini previsti dall'art. 51 comma 1 del vigente statuto, o ricorso giurisdizionale al TAR e straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo consortile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIRETTORE UNICO
F.to Dott. Stefano Tenaglia

IL COMMISSARIO REGIONALE
F.to Adelina Pietroleonardo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione è stata pubblicata sull'Albo del Consorzio e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Ente in data 17.03.2023 a norma dell'art. 50 del vigente statuto e che contro di essa non sono stati prodotti opposizioni o reclami.

Il Direttore Unico
F.to Dott. Stefano Tenaglia
