

AVVISO PUBBLICO

Il Consorzio di Bonifica Interno Aterno Sagittario di Pratola Peligna

ASSUME N. 3 operai avventizi

a tempo determinato per mesi 1 prorogabili ai sensi dell'Art.16 Legge 56/87 e D.G.R. n.157 del 24/2/2006

VISTI

- l'art.16 della L. 56/1987
- la DGR Abruzzo n. 157/2006

CONSIDERATO

- che il Consorzio di Bonifica, al fine di dare attuazione alla campagna irrigua 2022 intende precedere alla pubblicazione del presente avviso di cui all'art. 16 della Legge 56/87, per il reperimento di n. 3 unità da assumere a tempo determinato pieno - Profilo Professionale Area D, parametro 100 (ex 1^a f.f.) del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario;
- che gli operai avventizi stagionali sono quelli addetti ai lavori stagionali di manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti consorziali (taglio delle erbe, sia acquatiche che di sponda, diserbo e spurgo dei canali, irrigazione, riordino delle scoline, ecc.)

RAVVISATO che il reperimento delle 3 unità di cui sopra, prevede il reclutamento di coloro che possiedono la seguente qualifica di Bracciante agricolo ricompresa nella classificazione ISTAT 2011 che segue:

8.3.1.1.0 Braccianti agricoli

- addetto all'abbicatura
- addetto all'imballatura di paglia e foraggi
- addetto alla cucitura delle balle di fieno
- addetto alla raccolta dell'uva
- addetto alla raccolta di olive
- carriolante agricolo
- coglitore di frutti e ortaggi
- diserbatore
- falciatore
- fossaiolo agricolo
- garzone agricolo
- manovale agricolo
- mietitore non qualificato
- mondariso
- mondina
- pagliaiolo
- raccoglitore a mano di prodotti agricoli
- seminatore a mano
- badilante agricolo
- bracciante agricolo
- solcatore a mano
- tagliariso
- terraziere agricolo
- vangatore
- zappatore

Si procede alla pubblicazione del presente avviso, disciplinato dagli articoli seguenti.

ART. 1 ENTE PUBBLICO RICHIEDENTE

La richiesta di avviamento a selezione proviene dal Consorzio di Bonifica Interno Bacino Aterno e Sagittario con sede in Pratola Peligna

ART. 2 UNITA' RICHIESTE E PROFILO

Il Consorzio di Bonifica Interno Bacino Aterno e Sagittario richiede n. 3 avventizi stagionali del C.C.N.L. per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario per i lavori stagionali di manutenzione ed esercizio delle opere e degli impianti consorziali (taglio delle erbe, sia acquatiche che di sponda, diserbo e spurgo dei canali, irrigazione, riordino delle scoline, ecc.), Profilo Professionale Area D, parametro 100 (ex 1a f.f.), in possesso della qualifica: di Bracciante agricolo ricompresa nella classificazione ISTAT 2011 che segue:

- 8.3.1.1.0 Braccianti agricoli
 - addetto all'abbicatura
 - addetto all'imballatura di paglia e foraggi
 - addetto alla cucitura delle balle di fieno
 - addetto alla raccolta dell'uva
 - addetto alla raccolta di olive
 - carriolante agricolo
 - coglitore di frutti e ortaggi
 - diserbatore
 - falciatore
 - fossaiolo agricolo
 - garzone agricolo
 - manovale agricolo
 - mietitore non qualificato
 - mondariso
 - mondina
 - pagliaiolo
 - raccoglitore a mano di prodotti agricoli
 - seminatore a mano
 - badilante agricolo
 - bracciante agricolo
 - solcatore a mano
 - tagliariso
 - terrazziere agricolo
 - vangatore
 - zappatore

ART. 3 TIPOLOGIA CONTRATTUALE, DURATA, LUOGO DI LAVORO

L'assunzione prevede un contratto di lavoro a tempo determinato per attività di avventizio stagionale come disciplinato dal Titolo V del CCNL per la durata di mesi 1 (uno), prorogabili, in relazione alle necessità di manutenzione e di gestione ravvisate dall'Area Tecnica del Consorzio.

La sede di lavoro è stabilita presso la sede legale del Consorzio di Bonifica Interno in Via Trieste n. 63 - Pratola Peligna. La prestazione di lavoro sarà effettuata, in base alle necessità operative dell'Ente, nei sub-comprensori Valle Peligna, Valle Tirino e Valle Aterno.

ART. 4 REQUISITI PER LA CANDIDATURA

Può presentare la propria candidatura chi è in possesso, pena l'esclusione, dei seguenti requisiti obbligatori:

- 1) iscrizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Abruzzo;
- 2) possesso di una delle qualifiche, come indicato all'art. 2 del presente avviso;
- 3) possesso del diploma della scuola dell'obbligo;
- 4) possesso dei requisiti generali richiesti per l'accesso al pubblico impiego, ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 487/94;
- 5) cittadinanza italiana;
- 6) Età non inferiore ad anni 18;
- 7) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;

I requisiti, pena l'esclusione, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del presente Avviso, vale a dire al 15.03.2022

ART.5 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per l'ammissione alla selezione gli aspiranti devono presentare domanda redatta in carta semplice secondo fac-simile allegato al presente avviso che ne costituisce parte integrante, reperibile sul portale SELFI della Regione Abruzzo <https://selfi.regione.abruzzo.it> (sezione offerte di lavoro).

Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento d'identità in corso di validità.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo fac-simile allegato al bando, e reperibile sito Internet SELFI Regione Abruzzo firmata in originale, deve essere inviata, esclusivamente, a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento, **entro il termine perentorio di 8 giorni** (art.36 comma 3 DGR Abruzzo 157/2006) decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando **07.03.2022** (data di pubblicazione del presente bando **07.03.2022** - termine di presentazione della domanda/ **scadenza del bando 15.03.2022**).

- La suddetta domanda, debitamente firmata in originale, dovrà essere inviata, **esclusivamente a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento**, al Centro per l'Impiego di Sulmona –Via L'aquila- 67039 SULMONA (AQ)
- **Sulla busta deve essere apposta la dicitura " Art.16 Legge 56/87 -avviamento a selezione – "Consorzio di Bonifica Interno Aterno Sagittario"**. La firma autografa in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Per le raccomandate postali a/r pervenute oltre il giorno di scadenza del bando, farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

E' motivo di esclusione dalla selezione, la presentazione di istanze non sottoscritte dal candidato o non correttamente compilate ed in particolare prive in tutto o in parte delle dichiarazioni obbligatorie di cui sopra.

Il Centro per l'Impiego incaricato della ricezione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

ART. 6 VERIFICA REQUISITI AMMISSIBILITA'

Il Centro per l'Impiego di Sulmona procede alla verifica dei requisiti di ricevibilità e ammissibilità delle candidature, al fine di redigere un'apposita graduatoria.

Sono considerate irricevibili le candidature:

- inviate con modalità diverse da quanto stabilito all'art. 5 del presente avviso;
- inviate o pervenute al di fuori dei termini fissati dall'art. 6 del presente avviso.

Tutte le candidature ricevibili sono sottoposte a verifica di ammissibilità.

Sono considerate inammissibili le candidature:

- inviate da soggetti privi dei requisiti di cui all'art. 4 del presente avviso ai punti 1), 2), 3), 4) e 5). (Il possesso dei requisiti di cui ai punti 1) e 2) viene verificato direttamente dal Centro per l'Impiego di Sulmona);
- redatte in maniera difforme dal modello in Allegato A;
- prive di copia, fronte retro, del documento di identità del candidato;
- prive di firma in originale, ove richiesto, sulla candidatura.

Art. 7 – ACCERTAMENTO VERIDICITÀ DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

Il Centro per l'Impiego si riserva la facoltà di accertare, d'ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dalla graduatoria e dall'impiego, anche qualora fosse già stata effettuata l'assunzione.

Nel caso di semplici irregolarità o omissioni nelle dichiarazioni rese, che non costituiscano falsità, il Centro per l'Impiego provvederà, d'ufficio, alla relativa rettifica nell'ipotesi in cui siano detentori dei dati.

Art. 8 – CRITERI FORMAZIONE GRADUATORIA

Il Consorzio di Bonifica Interno Aterno Sagittario, ai sensi degli artt.45 e 46 di cui alla delibera GR Abruzzo del 24.02.2006, n.157, richiede, al CPI di Sulmona l'avviamento a selezione previa redazione della graduatoria.

Esperate le procedure relative all'istruttoria delle domande presentate, il CPI di Sulmona procede alla formazione della graduatoria dei lavoratori che risultano possedere i requisiti di cui all'art.2 del presente bando.

La graduatoria è redatta con i "criteri generali per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le pubbliche amministrazioni" (Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro):

a) Anzianità d'iscrizione: 1 punto al mese per ogni mese di iscrizione partendo dalla base 1000 al 31 dicembre dell'anno precedente;

b) Redditi : situazione economico e patrimoniale del lavoratore al 31 dicembre dell'anno precedente, ai sensi della Circolare 150/96 del Ministero del Lavoro:

1) fino a 3615,20	punti 0
2) da 3615,21 euro a 4131,66	punti +1
3) da 4131,67 euro a 4648,11	punti +2
4) da 4648,12 euro a 5164,57	punti +3
5) da 5164,58 euro a 5681,03	punti +4
6) da 5681,04 euro a 6197,48	punti +7
7) da 6197,49 euro a 6713,94	punti +11
8) da 6713,95 euro a 7320,40	punti +16
9) da 7320,41 euro a 7746,85	punti +22
10) da 7746,86 euro a 8263,31	punti +29
per ogni ulteriore fascia di euro 516,46	punti +12

c) Carico familiare:

- Coniuge o convivente "more uxorio" disoccupato iscritto al CPI, punti - 6;
- Figlio minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido con percentuale al 66%, punti - 12;
- Figlio maggiorenne a carico fino al compimento del 26° anno di età se disoccupato iscritto, punti - 6;
- Fratello/sorella convivente minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti di età se invalido con percentuale superiore al 66%, punti - 12;

- Genitore o ascendente ultrasessantacinquenne a carico di età anche inferiore se invalido con percentuale superiore al 66%, punti - 12;
 - Il punteggio del disoccupato appartenente ad un nucleo monoparentale è diminuito di un numero doppio di punti per ogni figlio minore a carico ovvero senza limite di età a prescindere dal grado di parentela per persone a carico invalide con percentuale superiore al 66%;
- d) a parità di punteggio sarà considerata la maggiore anzianità di iscrizione ed in caso di ulteriore parità sarà considerato l'ordine decrescente della data di nascita (ad esempio il nato nel 1960 precede il nato nel 1959).

Art. 9 – MODALITÀ PUBBLICAZIONE GRADUATORIA

Il CPI di Sulmona, su richiesta del Consorzio di Bonifica Interno Aterno Sagittario di Pratola Peligna , ai sensi dell'art. 45 e 46 della DGR Abruzzo n.157/2006, procede alla formazione della graduatoria secondo le procedure, modalità, indirizzi operativi e in relazione agli elementi ed ai parametri indicati nel precedente art.2.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito del Consorzio di Bonifica Interno Aterno Sagittario di Pratola Peligna e sul portale SELFI Regione Abruzzo <https://selfi.regione.abruzzo.it/> (sezione offerte di lavoro).

Il Centro per l'Impiego di Sulmona scaduti i 10 giorni di pubblicazione delle suddette graduatorie, provvede all'avviamento a selezione, nel rispetto di quanto stabilito all'art.41 della DGR Abruzzo 157/2006 (avviamento in numero doppio rispetto al numero dei posti da ricoprire).

Art. 10 – RICORSI

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria per l'avviamento a selezione, i candidati possono proporre richiesta di riesame al Direttore DPG Lavoro Sociale, avverso il punteggio e la posizione nella graduatoria, se derivata da errori materiali compresi quelli di calcolo del punteggio o ricorso al TAR.

Art. 11 – DURATA E VALIDITA' GRADUATORIA

La graduatoria ha validità ed utilizzazione fino a 18 mesi successivi alla sua pubblicazione, anche per assunzioni in ulteriori posti della stessa qualifica e profilo professionale, rispetto a quelli previsti dal presente avviso (art.39 DGR 157/2006).

Art. 12- MODALITA' SVOLGIMENTO PROVA SELETTIVA

Il Consorzio convocherà i candidati nel rispetto dell'ordine di graduatoria e secondo quanto previsto dall'art.41 della DGR Abruzzo n.157/2006, entro trenta giorni dalla sua pubblicazione per sottoporli a prova selettiva indicando la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova. La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo professionale del posto offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Alle operazioni di selezione del personale da assumere a tempo determinato provvede apposita Commissione composta da tre dipendenti del Consorzio.

La procedura di selezione verrà svolta in ossequio alle norme di sicurezza e distanziamento sociale previste per la massima riduzione del rischio di contagio COVID 19.

Art.13- DIARIO DELLE PROVE

Le prove d'esame si terranno in data, orario e sede stabiliti dalla Commissione Esaminatrice, secondo le modalità di cui al precedente art.7. I candidati, avviati a selezione dal CPI di Sulmona nel rispetto della graduatoria redatta ai sensi dell'art.41 D.G.R. Abruzzo n.157/2006, saranno convocati a prova selettiva, con raccomandata, mezzo pec, o consegnata a mano, almeno 10 giorni prima del giorno delle prove.

Il ritardo del candidato alla prova protratto per mezz'ora e l'assenza del candidato, senza giustificato e comprovato motivo, costituisce rinuncia alla partecipazione ed esclusione dalla procedura selettiva.

Art.14 –VALUTAZIONE PROVE D’ESAME

Al termine delle prove, la Commissione giudicatrice procederà alla valutazione complessiva del candidato, stabilendo se il medesimo possa ritenersi idoneo allo svolgimento delle mansioni previste nella qualifica e nel CCNL.

L’esito dell’idoneità sarà comunicato al CPI di Sulmona per gli atti conseguenziali.

Art.15 –ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L’assunzione in servizio è prevista per l’inizio del mese di Aprile 2022.

L’assunzione, subordinata al superamento della prova selettiva è comunque subordinata verifica del casellario giudiziario ed al certificato dei carichi pendenti.

L’assunzione è, inoltre, subordinata a visita medica preventiva secondo i dettami del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. Pertanto qualora da tale accertamento emergano a carico del candidato/assumendo controindicazioni mediche all’esecuzione delle attività lavorative in relazione alla mansione specifica, non si procederà all’assunzione.

Art.16- PERIODO DI PROVA

Il lavoratore assunto sarà soggetto al periodo di prova di 6 giorni di effettivo lavoro previsto dal CCNL, con possibilità di recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso.

Art.17 –RISPETTO PARI OPPORTUNITA’

Verrà garantita pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ai sensi dell’art.57 del D.Lgs. 165/2001

Art. 18 –TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai lavoratori selezionati, verrà erogato il trattamento economico orario previsto dal vigente CCNL dei Consorzi di Bonifica.

Art.19- ACCERTAMENTO DICHIARAZIONI RESE

Il Consorzio di Bonifica si riserva di accertare, d’ufficio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Fermo restando quanto previsto dal DPR 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dall’assunzione.

Art.20 –NORME DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando saranno osservate le norme di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale Abruzzo n.157/2006, dell’art.16 della legge n56/87, del DPCM 27.12.1988 e s.m.i., della Circ. Min. n.29/89 nonché le disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Art.20 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs 196/2003 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura relativa alla selezione medesima.

Pratola Peligna, 4.3.2022

IL COMMISSARIO REGIONALE
(Adelina PIETROLEONARDO)



Al Centro per l'Impiego di
Via L'aquila 67039 -SULMONA (AQ)

OGGETTO: Domanda d'inserimento nella graduatoria di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato PER MESI UNO, eventualmente prorogabili presso il Consorzio di Bonifica Interno Aterno Sagittario .

Il sottoscritto _____ nato a _____
_____ il ___/___/___ residente a _____ CAP
_____ provincia (____) via _____ n. _____ Tel. _____/_____, iscritto
negli elenchi del Centro per l'Impiego di _____

CHIEDE

di poter essere inserito nella graduatoria di avviamento a selezione ai sensi dell'Art. 16 legge 56/87 e successive modificazioni ed integrazioni presso **IL CONSORZIO DI BONIFICA INTERNO BACINO ATERNO E SAGITTARIO di Pratola Peligna con la qualifica _____**

A tal fine, consapevole che chi rilascia dichiarazioni ad un pubblico ufficiale o presenta false documentazioni é punito dagli artt. 495 e 496 del codice penale, dichiara, ai sensi e per gli effetti del D.P.R, 445/2000, i seguenti elementi per la determinazione del punteggio della graduatoria:

A) Data Iscrizione negli elenchi anagrafici del Centro per l'impiego: _____

(1 p. al mese con base 1000 al 31.12. anno precedente);

B) Qualifica posseduta: _____

C) Reddito lordo personale (anno 2021)

-Di non aver percepito alcun reddito

- Di aver percepito un reddito di Euro _____

D) Numero persone a carico

1) Generalità del coniuge o convivente, disoccupato, iscritto negli elenchi del Centro per l'Impiego ovvero se invalido con percentuale superiore al 66%:

_____ nato il _____

-coniuge o convivente disoccupato iscritto (punti -6)

-coniuge o convivente disoccupato iscritto invalido oltre il 66% (punti -12)

2) Generalità figlio minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limite d'età se invalido con percentuale superiore al 66%:

_____ nato il _____

_____ nato il _____

- figlio minorenni a carico (punti -12) –

- figlio maggiorenne senza limite di età se invalido con percentuale superiore al 66% (punti – 12)

3) Generalità figlio maggiorenne a carico fino al compimento del 26° anno di età se disoccupato iscritto negli elenchi del Centro per l'Impiego:

_____ nato il _____
_____ nato il _____

- figlio maggiorenne a carico fino al compimento del 26° se disoccupato iscritto (punto - 6)

- figlio maggiorenne a carico senza limiti di età se invalido con percentuale superiore al 66% (punti -12)

4) Generalità fratello o sorella minorenni a carico ovvero maggiorenne senza limiti d'età se invalido con percentuale superiore al 66%:

_____ nato il _____
_____ nato il _____

- fratello o sorella minorenni a carico (punti -6)

- fratello o sorella maggiorenne a carico senza limiti di età se invalido con percentuale superiore al 66% (punti -12)

5) Generalità del genitore o ascendente ultrasessantacinquenne a carico ovvero se di età inferiore se invalido superiore al 66%:

_____ Nato il _____

- genitore o ascendente ultra 65enne a carico (punti -6)

- genitore o ascendente ultra 65enne a carico invalido oltre il 66% (punti -12).

6) Nucleo monoparentale (vedovo, divorziato, ragazza madre): SI NO

Dichiara altresì

1. di essere iscritto/non iscritto negli elenchi del Centro per l'Impiego con la qualifica richiesta dal Reparto Carabinieri Biodiversità di Pescara
2. di possedere i requisiti di accesso al pubblico Impiego
3. di aver assolto l'obbligo scolastico

Allega alla presente:

- Fotocopia integrale del documento di identità in corso di validità.

Luogo _____ Data _____

Firma